

まごめ園

令和5年度事業計画

1. 運営方針

- (1) 地域社会に開かれた施設づくり
- (2) 自律した豊かな地域生活の基盤づくり
- (3) 社会参加活動の拡充

2. 職員等配置計画

正規職員 22名（兼務4名、就労継続支援B型6名、生活介護12名）

非常勤職員7名（就労継続支援B型4名、生活介護2名、事務員1）・嘱託医2名

合計31名

3. 今年度の重点目標

第5次経営改革プラン項目		I	面的支援体制整備の推進	取組時期
		III	分野横断的な連携による複合的課題に対する包括的支援の推進	
1	一人一人が力を発揮できる環境の提供	内容	(1) 多機能を活かした施設づくり (2) 得意を活かす活動の提供 (3) 生産販売活動の促進	通年
第5次経営改革プラン項目		II	地域に根ざした公益的取り組みの推進	取組時期
2	地域貢献と社会参加の取組み強化	内容	(1) 第30回まごめ幸陽祭の記念回として開催 (2) 地域イベント等への参加・協力、地域交流を通じた社会参加の促進 (3) 地域への設備・物品貸出し	調整中 通年 通年
第5次経営改革プラン項目		III	分野横断的な連携による複合的課題に対する包括的支援の推進	取組時期
		IV	福祉人材の確保・育成・定着	
3	多様なニーズに応える支援力の強化	内容	(1) 関係機関と連携による複合的な課題に対応する支援 (2) 事例検討を通じた人材育成 (3) 計画的研修の実施 (4) 強度行動障害を伴う利用者等の支援強化	通年 計画実施

4. 利用者受入等・年間作業売上金の分配

在籍	63名 就労継続支援B型39名 生活介護 24名	新規利用者	3名 就労継続支援B型2名 生活介護 1名	定員	62名 就労継続支援B型37名 生活介護 25名
----	--------------------------------	-------	-----------------------------	----	--------------------------------

年間開所日数	238 日	利用率目標（在籍）	就労継続支援 B 型 90% 生活介護 89%
目標平均工賃月額 （B 型）	21,000 円	前年度上期平均工賃月額 （B 型）	19,470 円

5. 年間行事計画（詳細別紙）

4 月	入所式	10 月	宿泊訓練（生活介護）
5 月		11 月	宿泊訓練（就労継続支援 B 型）
6 月	地域合同防災訓練	12 月	忘年会
7 月		1 月	二十歳を祝う会
8 月	納涼会	2 月	
9 月	利用者健康診断 第 30 回まごめ幸陽祭	3 月	納会

※ 外出訓練（各事業 年 1 回）

6. 第 5 次経営改革プランに沿った事業所計画

I. 面的支援体制整備の推進

	実施項目	具体的取組
1	相談支援、地域生活支援、介護事業等との連携強化	(1) 関係者会議への参加 (2) 多職種連携 (※ III-2 複合課題に対応する支援と関連)
2	日中活動の場の整備	(1) 多機能を活かした施設づくり (2) 生産販売活動の促進 ① 新規商品開発と P R ② 園庭販売の定期開催 ③ 地域イベントへの販売参加
3	地域交流・連携	(1) 地域力推進馬込地区委員会への参加 (2) 地域社会資源との関係強化 保護者、地域住民対象の勉強会企画（社会福祉協議会、包括支援センター等との連携）

II. 地域に根差した公益的な取組の推進

地域公益活動の推進

	実施項目	具体的取組
1	第 30 回まごめ幸陽祭の開催	(1) 30 周年節目の年としての記念開催 (2) 地域行事の一環として地域自治会との協働による実行委員会形式で開催し、地域住民の交流の場を創出
2	地域貢献・連携	(1) 地域自治会活動への参画 (2) 地域の一員としてイベント等への参加・協力

		(3) 地域防災関係の取り組み ① 地域防災拠点会議への参加 ② 福祉避難所の取り組み (4) 地域への設備・物品貸出し
--	--	---

Ⅲ. 分野横断的な連携による複合的課題に対する包括的支援の推進

*法人統一標語「しない させない 人権侵害・法令違反」の周知・徹底

	実施項目	具体的取組
1	虐待防止 権利擁護	(1) 事業所虐待防止・人権委員会の定期開催と取り組み推進 (2) 身体拘束の適正化を推進 (3) 徹底した現場主義に基づく事例検討の実施
2	複合課題に対応 する支援	(1) 分野を超えた関係機関との連携 (2) 高齢期利用者の支援とファミリーサポート
3	安心・安全体制 の充実	(1) 危機管理マニュアルの整備・運用 (2) 定期防災訓練の実施・地域合同防災訓練に参加 (3) 福祉避難所開設、非常災害想定の見直し・訓練等 (4) 業務継続計画（BCP）運用の推進 (5) 感染対策委員会の設置と定期開催
4	苦情解決	(1) 「苦情解決制度に関する要綱」に基づき適切に対応 (2) 苦情対応研修の実施

Ⅳ. 福祉人材の確保・育成・定着

人材確保・育成とサービスの質向上の取組み・研修計画(*事業所計画)

	実施項目	具体的取組
1	OJT・職場内研修	(1) サービス提供ガイドライン、各種業務標準を活用して キャリアパスに応じたOJTの実施 (2) 職場内研修の計画実施 ① サービス管理、障害特性・支援技術等 ② 虐待防止・権利擁護関連 ③ 危機管理・防災・応急救護等 ④ 感染症対策・保健衛生等
2	外部研修	(1) 職層・職員個別ニーズに合わせた受講促進 (2) オンラインの有効活用
3	自己研鑽支援	(1) 資格取得支援制度の周知徹底 (2) 研修の情報提供、情報誌等の購読
4	福祉人材受入	(1) ソーシャルワーク実習 (2) 介護等体験 (3) 保育実習 (4) ボランティア受入れ

V. 社会の動向を踏まえた持続可能な経営基盤づくり

	実施項目	具体的取組
1	個人情報保護	(1) 関係法令の遵守 (2) 「個人情報保護規程」及び「特定個人情報取扱規程」に基づく対応
2	効率的な支援と働きやすい環境の整備	(1) ICT の活用推進 (2) 職場の安全と健康対策の推進 ① 事故防止活動・安全衛生教育 ② メンタルヘルス対策 ③ ハラスメントの防止

福祉サービス第三者評価

改善計画に基づくサービス向上に向けた取り組みの実施と受審結果の公表

○特に良いと思われる点

タイトル1	社会参加への取り組みを強化して地域イベント等に積極的に参加するとともに地域貢献にも取り組んでいる。
タイトル2	利用者の権利を守り、個人の意思を尊重するとともに活動の終了後に作業のスタンプカードなどで作業や活動意欲を喚起している。
タイトル3	相談支援機関をはじめとする他機関と連携して複合的課題を有する利用者の24時間365日を支える視点で支援に取り組んでいる。

○さらなる改善が望まれる点

タイトル1	利用者の状況に応じた職員個々の創意工夫や高い能力が求められる中で、今後とも一層の人材育成の取り組みに期待する。
内容	職員のキャリア形成の標準化を示すとともに、育成面談を実施する、あるいは研修の機会を拡大する等して人材育成に取り組んでいるところだが、今後とも一層の着実な取り組みを推進する。
タイトル2	情報の共有はソフトの活用により効率的な体制にあるが、より活用しやすくするための入力工夫が期待される。
内容	入力情報には職員の個性が反映されやすく、視点の置き方や書き方の違いによる入力情報のバラつきが発生しやすい。必要にして十分な情報入力となるような入力の工夫をする。
タイトル3	利用者一人ひとりのニーズにきめ細かく対応し、同時に効率的に支援効果を上げる工夫をさらに進めていくことを期待する。
内容	利用者一人ひとりが力を発揮できる環境を提供し、利用者が力を伸ばしていけるように様々な支援の工夫をして取り組んでいるが、利用者の高齢化、重度化が進み、これまで以上にきめ細やかな対応が求められるようになってきている。既にこうした方向性で取り組みが始められており継続する。

別紙添付 令和5年度年間計画

まごめ園

令和5年度 年間計画

別紙

月日	曜日	4月	曜日	5月	曜日	6月	曜日	7月	曜日	8月	曜日	9月	月日	曜日	10月	曜日	11月	曜日	12月	曜日	1月	曜日	2月	曜日	3月	月日
1	土		月		木	耳鼻科	土		火		金	健康診断	1	日		水	支援会議	金		祝	元日	木		金		1
2	日		火	支援会議	金		日		水	支援会議	土		2	月		木		土		休	年始休み	金		土		2
3	休	利用者休園日	祝	憲法記念日	土		月		木		日		3	火		祝	文化の日	日		休	年始休み	土		日		3
4	火	入所式	祝	みどりの日	日	合同防災訓練	火		金		月		4	水	支援会議	土		月		木	支援会議	日		月		4
5	水	支援会議	祝	こどもの日	休	休園日	水	眼科 支援会議	土		火		5	木		日		火		金		月		火		5
6	木		土		火		木		日		水	支援会議	6	金	ふれんど	月		水	支援会議	土		火		水	支援会議	6
7	金	ふれんど	日		水	支援会議	金	ふれんど	月		木		7	土		火		木		日		水	支援会議	木		7
8	土		月		木		土		火		金	工賃支給日	8	日		水	精神科相談	金	工賃支給日	祝	成人の日	木		金	工賃支給日	8
9	日		火	特別ふれんど	金	工賃支給日	日		水	精神科相談	土		9	祝	スポーツの日	木	宿泊訓練 (B)	土		火		金	工賃支給日	土		9
10	月	工賃支給日	水	工賃支給日 精神科相談	土		月	工賃支給日	木	工賃支給日	日		10	火	工賃支給日	金	工賃支給日 宿泊訓練 (B)	日		水	工賃支給日 精神科相談	土		日		10
11	火	特別ふれんど	木		日		火	特別ふれんど	祝	山の日	月		11	水	精神科相談	土		月		木		日	建国記念の日	月		11
12	水	精神科相談	金		月		水	精神科相談	土		火		12	木		日	馬込文化センターまつり	火		金	二十歳を祝う会	休	振替休日	火		12
13	木		土		火	特別ふれんど	木		日		水	精神科相談	13	金		月		水	精神科相談	土		火		水	クラブ 精神科相談	13
14	金		日		水	精神科相談	金		休	夏季休暇	木		14	土		火		木		日		水	精神科相談	木		14
15	土		月		木		土		休	夏季休暇	金		15	日		水	クラブ 虐待防止人権委員会	金		月		木		金		15
16	日		火		金		日		休	夏季休暇	土		16	月		木		土		火		金		土		16
17	月		水	クラブ 虐待防止人権委員会	土		祝	海の日	木	虐待防止人権委員会	日		17	火		金		日		水	クラブ 虐待防止人権委員会	土		日		17
18	火		木	整形外科	日		火		金		祝	敬老の日	18	水	クラブ 虐待防止人権委員会	土		月		木		日		月		18
19	水	クラブ 虐待防止人権委員会	金		月		水	クラブ 虐待防止人権委員会	土		火		19	木	宿泊訓練(介)	日		火		金	ふれんど	月		火	虐待防止人権委員会	19
20	木		土		火		木		日		水	クラブ 虐待防止人権委員会	20	金	宿泊訓練(介)	月		水	クラブ 虐待防止人権委員会	土		火		祝	春分の日	20
21	金		日		水	クラブ 虐待防止人権委員会	金		月		木		21	土		火		木		日		水	クラブ 虐待防止人権委員会	木	保護者連絡会	21
22	土		月		木	保護者連絡会	土		火		金		22	日		水	内科 職員会議	金		月		木	保護者連絡会	金		22
23	日		火	特別ふれんど	金		日		水	自治会 職員会議	土	秋分の日	23	月		祝	勤労感謝の日	土		火		祝	天皇誕生日	土		23
24	月		水	内科 職員会議	土		月		木	保護者連絡会	日	まごめ幸陽祭	24	火		金		日		水	内科・職員会議 感染症対策委員会	土		日		24
25	火	特別ふれんど	木		日		火	特別ふれんど	金	納涼会	休	休園日	25	水	内科・職員会議 感染症対策委員会	土		月		木		日		月		25
26	水	内科・職員会議 感染症対策委員会	金		月		水	内科・職員会議 感染症対策委員会	土		火		26	木	保護者連絡会	日		火		金		月		火		26
27	木	保護者連絡会	土		火	特別ふれんど	木		日		水	内科 職員会議	27	金		月		水	内科 職員会議	土		火		水	内科 職員会議	27
28	金		日		水	内科	金		月		木		28	土		火		木	冬期手当支給日	日		水	内科 職員会議	木	年度末手当支給日	28
29	土	昭和の日	月		木	職員会議	土		火		金		29	日		水		休	年末休み	月		木		休	利用者休園日	29
30	日		火		金		日		水	内科	土		30	月		木		土	年末休み	火				土		30
31			水				月	夏期手当支給日	木				31	火				日	年末休み	水				日		31
月日	曜日	4月	曜日	5月	曜日	6月	曜日	7月	曜日	8月	曜日	9月	月日	曜日	10月	曜日	11月	曜日	12月	曜日	1月	曜日	2月	曜日	3月	月日
日数		30日		31日		30日		31日		31日		30日	日数		31日		30日		31日		31日		29日		31日	366
土日祝休		11日		11日		8日		11日		12日		10日	土日祝休		10日		10日		11日		12日		10日		12日	128
開園日		19日		20日		22日		20日		19日		20日	開園日		21日		20日		20日		19日		19日		19日	238